

TRABALHO ÉTICO PELA VALORIZAÇÃO DO PROFISSIONAL!

Eleição do Sistema **CONFEA/CREA/MÚTUA**
03/06 das 8h às 19h



44

ANA MARIA FARIA

ENGENHEIRA
AGRÔNOMA

CANDIDATA A
PRESIDENTE DO
CREA-PA

TAMBÉM SÃO
CANDIDATAS:



PAULA PINHEIRO **66**
DIRETORA GERAL MÚTUA-PA



BEATRIZ IVONE **77**
DIRETORA ADMINISTRATIVA MÚTUA-PA

FORMAÇÃO ACADÊMICA

Formada pela Faculdade de Ciências Agrárias do Pará - FCAP, atualmente Universidade Federal Rural da Amazônia - UFRA, em 1978.

Bacharel em Direito pela Faculdade Ideal - FACI

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Ao longo de mais de 40 anos de trabalho, atuou em várias frentes com pioneirismo e dinamismo, como no Projeto Fundiário de Tucuruí, no Grupo Executivo das Terras do Araguaia Tocantins (Getat), no Ministério da Reforma Agrária e no INCRA, em frentes de trabalho ligadas ao projeto da Usina Hidrelétrica de Tucuruí.

No SISTEMA CONFEA/CREA/MÚTUA exerceu cargos diversos, como inspetora, conselheira, presidente de comissão, coordenadora adjunta da Câmara Especializada de Agronomia, e Diretora Geral da Caixa de Assistência dos Profissionais do CREA/PA, desde 2015, cargo do qual está licenciada para concorrer nesta eleição.

OBJETIVOS DA CANDIDATURA

Desenvolver um trabalho ético dentro do CREA-PA, com foco no aprimoramento da inovação tecnológica, valorização do profissional, fiscalização e defesa das categorias profissionais, a fim de dar representatividade àqueles que compõem o sistema.

As propostas são de uma gestão participativa, respondendo aos anseios profissionais, maior participação das entidades representativas e atenção aos que residem e trabalham no interior, e também na capital.

TRABALHO ÉTICO PELA VALORIZAÇÃO DO PROFISSIONAL!

Eleição do Sistema **CONFEA/CREA/MÚTUA**
03/06 das 8h às 19h

PROPOSTAS DE TRABALHO 7 ÁREAS TEMÁTICAS

1 - VALORIZAÇÃO A MULHER ENGENHEIRA

1.1. Estimular a participação da mulher para ocupar espaços nos diversos fóruns do CREA e MÚTUA PARÁ.

1.2. Criar o fórum para discussão das políticas valorativas das engenheiras no Estado do Pará, produzindo pautas para consolidação no Fórum Nacional das Mulheres.

2 - APOIO À INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

2.1. Coworking para jovens engenheiros sendo um ambiente efervescente à inovação.

2.2. 1º Hackathon da engenharia paraense com o objetivo de desenvolver soluções tecnológicas voltadas a desafios específicos. Com o lançamento de um edital público de chamamento para a competição, pretende-se provocar e instigar a sociedade para a criação de protótipos funcionais que possam contribuir para a melhoria do sistema interno de fiscalização do CREA/PA.

2.3. Automação de Contratos a fim de combater a cultura do papel e aumentar a segurança e rastreabilidade dos contratos firmados pelo CREA/PA.

3 - VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

3.1. Participação dos profissionais nas políticas públicas e temas relevantes para o desenvolvimento do Estado.

3.2. Normatizar as políticas de descontos das anuidades em face os critérios reais e justificáveis.

3.3. Promover representatividade das diversas engenharias do Sistema CONFEA/CREA, estimular o fortalecimento das entidades de classe com representação no Conselho e aproximar os profissionais das áreas tecnológicas, junto ao Conselho, em respeito a transversalidade das profissões.



ANA MARIA FARIA

ENGENHEIRA
AGRÔNOMA

CANDIDATA A
PRESIDENTE DO
CREA-PA

TAMBÉM SÃO
CANDIDATAS:

PAULA PINHEIRO **66**
DIRETORA GERAL MÚTUA-PA



BEATRIZ IVONE **77**
DIRETORA ADMINISTRATIVA MÚTUA-PA





44

ANA MARIA FARIA

ENGENHEIRA
AGRÔNOMA

CANDIDATA A
PRESIDENTE DO
CREA-PA

TAMBÉM SÃO
CANDIDATAS:

PAULA PINHEIRO **66**
DIRETORA GERAL MÚTUA-PA



BEATRIZ IVONE **77**
DIRETORA ADMINISTRATIVA MÚTUA-PA



3.4. Criação do Portal de Oportunidades de Empregabilidade, fomentando a criação de Banco de Dados quanto a disponibilidade de empregos e oportunidades de trabalho para os profissionais registrados no CREA/PA.

3.5. Parceria integral com a MÚTUA/PA para oferecer benefícios gerais aos profissionais.

4 - MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO

4.1. Consolidar o processo de descentralização com maior autonomia para as Inspetorias.

4.2. Implantação do Fórum de Inspetores para valorizar as representatividades do CREA/PA no interior do Estado.

4.3. Valorizar e capacitar o corpo funcional, dinamizar o processo eletrônico para maior alcance dos serviços aos profissionais e aumentar eficiência na prestação dos serviços.

4.4. Aumentar as ferramentas para virtualizar com qualidade a gestão, visando celeridade, agilidade, economicidade, eficiência e produtividade no resultado final.

4.5. Monitoramento dos índices de gestão, através do planejamento estratégico regional para 2021/2023.

5 - FORTALECIMENTO DA ATIVIDADE FIM - FISCALIZAÇÃO INTELIGENTE

5.1. Consolidação das parcerias com órgãos em prol do exercício da fiscalização integrada.

5.2. Modernizar e equipar os procedimentos e práticas de fiscalização.

5.3. Dinamizar relação com as instituições de ensino, divulgando aos acadêmicos a importância dos profissionais em defesa da sociedade.

5.4. Fiscalização participativa, integrada e educativa voltada para a segurança, dignidade e bem social.



44

ANA MARIA FARIA

ENGENHEIRA
AGRÔNOMA

CANDIDATA A
PRESIDENTE DO
CREA-PA

**TAMBÉM SÃO
CANDIDATAS:**

PAULA PINHEIRO

DIRETORA GERAL MÚTUA-PA

66



BEATRIZ IVONE

DIRETORA ADMINISTRATIVA MÚTUA-PA

77



6 – TRANSPARÊNCIA PARA PROFISSIONAIS E SOCIEDADE

6.1. Participação nas plenárias de setores da sociedade, turmas de estudantes dos cursos de engenharia e geociências e outros.

6.2. Transmissão eletrônica e virtual das plenárias, ampliando a transparência às pautas discutidas.

6.3. Implantar o programa de Engenharia Pública em parceria com instituições de ensino, órgãos e entidades.

6.4. Dinamizar o processo de transparência das contas do Conselho.

6.5. Instituir, conjuntamente com o Sistema CONFEA/CREA, o Programa continuado de Propaganda, Informação e Valorização dos Profissionais/Sistema.

6.6. Atuar junto à Administração Pública e Ministério Público, de todos os níveis, para cobrar o cumprimento das leis relacionadas à Engenharia e à Agronomia.

7 – FORTALECIMENTO E VALORIZAÇÃO DAS ATIVIDADES MEIO – GESTÃO ESTRATÉGICA E RECURSOS HUMANOS

7.1. Ampliar a interação com estudantes, Universidades e Faculdades do Estado para estimular a participação dos mesmos no Crea com a implantação do CREA/Jovem.

7.2. Apoiar, através das entidades, visitas técnicas entre os alunos e as atividades que os mesmos se formarão;

7.3. Incentivar a realização de seminários, palestras, cursos e congressos em todo o Estado do Pará com a participação das instituições de ensino e das entidades de classe com registro e também as que estão pleiteando registro, fazendo com que a realização destes eventos ocorra na capital e no interior do Estado.

7.4. Instituir grade de palestras nos cursos contemplando informações sobre o Sistema CONFEA/CREA, ética profissional e preenchimento de ART.

7.5. Promover a Engenharia Pública através de programas de extensão e pesquisa no âmbito das academias e entidades que fazem parte do CREA/PA.